

СОГЛАСОВАНО:

Председатель обкома
профсоюза И.П. Пигорев



УТВЕРЖДЕНО:

На заседании Совета председателей
первичных профсоюзных
организаций
«18» апреля 2006 г.

Принято в новой редакции
Внеочередной конференцией
Обоянской районной организации
Курской областной общественной
организации Профсоюза
работников народного образования
и науки Российской Федерации
« 13 » АПРЕЛЯ 2007 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о Обоянской районной общественной организации
Курской областной организации
профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации**

г. Обоянь – 2007 год.



I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об Обоянской районной общественной организации Курской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Положение) является нормативным правовым актом, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Обоянская районная общественная организация Курской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - районная организация Профсоюза) является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.3. Районная организация Профсоюза – добровольное объединение работников образования и науки, членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных организациях Профсоюза, действующих на территории муниципального образования.

1.4. Районная организация Профсоюза является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительной профсоюзной конференции.

1.5. Районная организация Профсоюза создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6 Районная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Положения о Курской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положения об Обоянской районной общественной организации Профсоюза и иных нормативно правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее - законодательство РФ), субъекта Российской Федерации (далее – субъект РФ), решениями руководящих органов Профсоюза.

1.7. Районная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.



1.8. Районная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.9. Районная организация Профсоюза является юридическим лицом с момента государственной регистрации.

1.10. Районная организация Профсоюза имеет печать с полным наименованием на русском языке, счета в кредитных учреждениях, штампы и бланки, соответствующие образцам, утвержденные Президиумом ЦК Профсоюза.

1.11. Районная организация Профсоюза может иметь в собственности или хозяйственном ведении обособленное имущество, может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.12. Районная организация Профсоюза может взаимодействовать с территориальными организациями профсоюзов на уровне муниципального образования, их объединениями, участвовать в создании координационного совета организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, в порядке, определяемом Положением о координационном совете.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основной целью районной организации Профсоюза является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами районной организации Профсоюза являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий первичных профсоюзных организаций по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, конференций и выборных органов территориальных (республиканских, краевых, областных и приравненных к ним) организаций Профсоюза, представительству и защите индивидуальных и коллективных



социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.

2.2.3. Создание условий для реализации и защиты трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2.2.4. Представительство прав и интересов членов Профсоюза в соответствующих органах государственной власти и органах местного самоуправления.

2.2.5. Участие в нормотворческой деятельности, разработке и реализации программ развития образования на уровне муниципального образования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

2.2.6. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по обеспечению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности организаций первичных профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач районная организация Профсоюза через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает территориальные соглашения с органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, объединениями работодателей на уровне муниципального образования, содействует их реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне муниципального образования и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2.3.3. Принимает участие в разработке муниципальных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников отрасли на уровне муниципального образования, а также контроль за выполнением региональных, территориальных и иных соглашений.

2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и

профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.6. Обращается с заявлениями в органы, рассматривающие трудовые споры, по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

2.3.7. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами на уровне муниципального образования в управлении фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.3.8. Изучает уровень жизни работников образования, обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования на уровне муниципального образования, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные Уставом Профсоюза кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) исходя из действующего законодательства об оплате труда работников образования с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги на уровне муниципального образования.

2.3.9. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

2.3.10. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта на уровне муниципального образования.

2.3.11. Осуществляет предпринимательскую деятельность через учреждённые организации, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза, создает фонды и другие организации.

2.3.12. В случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования на уровне муниципального образования, принимает соответствующие меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, объектов социально-бытовой сферы, иной материально-технической базы.

2.3.13. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям.



2.3.14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.3.15. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Организационную структуру районной организации Профсоюза образуют первичные профсоюзные организации Профсоюза.

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза различных профессиональных групп, в профсоюзных организациях всех уровней структуры районной организации могут создаваться комиссии, секции и иные структурные звенья.

3.3. Вопросы создания, реорганизации и ликвидации первичных профсоюзных организаций решаются собраниями (конференциями) первичных профсоюзных организаций по согласованию с выборным коллегиальным органом районной организации Профсоюза.

3.4. Инициатива по созданию, реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации может принадлежать как собранию (конференции) соответствующей профсоюзной организации, так и выборному коллегиальному органу районной организации Профсоюза.

3.5. В районной организации Профсоюза реализуется единый, установленный Уставом Профсоюза порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

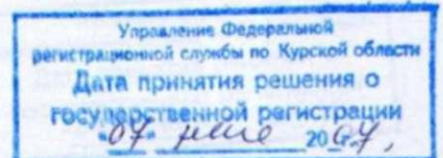
3.5.1. Приём в Профсоюз производится по личному заявлению вступающего, поданного в первичную профсоюзную организацию, на заседании профсоюзного комитета.

Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий может подавать заявление работодателю (администрации) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.5.2. Работнику (обучающемуся), принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.5.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы (учебы).



3.5.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, и по решению профсоюзного комитета дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю (администрации) о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.6. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград и других сведений или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

3.7. Члены Профсоюза приобретают равные права и несут равные обязанности:

3.7.1. Член Профсоюза имеет право:

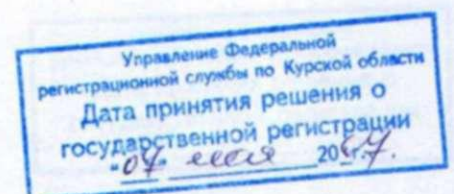
- на защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться льготами и преимуществами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции и съезды;
- на бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза;
- добровольно выйти из Профсоюза на основе личного заявления.

3.7.2. Член Профсоюза обязан:

- выполнять требования Положения о районной организации Профсоюза, принимать участие в деятельности Профсоюза;
- состоять на учёте в первичной профсоюзной организации по основному месту работы и ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы;

За невыполнение требований Положения, в том числе неуплату в течение трёх месяцев членских взносов без уважительной причины или за действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены следующие взыскания: выговор, предупреждение об исключении из Профсоюза, исключение из Профсоюза.

3.8. Члены Профсоюза, избранные в руководящие органы другого Профсоюза, политической партии, общественного объединения и движения, а



также являющиеся учредителями других профсоюзов, не могут состоять и избираться в руководящие органы Профсоюза.

3.9. Член Профсоюза, не уплативший членские взносы за 3 месяца без уважительной причины, теряет право на получение дополнительных льгот до погашения задолженности или может быть исключен из Профсоюза по решению профсоюзного комитета.

3.10. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в районной организации Профсоюза, устанавливаются с учетом профсоюзного стажа выборными коллегиальными профсоюзными органами районной организации Профсоюза.

3.11. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом районной организации Профсоюза на основе рекомендаций Центрального комитета Профсоюза.

3.12. С председателем первичной профсоюзной организации, освобожденным от основной работы и работающим на штатной должности в Профсоюзе, заключается трудовой договор на срок 5 лет на условиях, определяемых профсоюзным комитетом, в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

IV. ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Профсоюзными органами районной организации Профсоюза являются: конференция, районный комитет Профсоюза (далее - районный комитет профсоюза), президиум районного комитета Профсоюза (далее - президиум районного комитета профсоюза), председатель районной организации Профсоюза.

4.2. Контрольно-ревизионным органом районной организации Профсоюза является Ревизионная комиссия районной организации Профсоюза (далее - ревизионная комиссия).

4.3. Высшим руководящим органом районной организации Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Конференция:

4.3.1. Заслушивает отчет и даёт оценку деятельности районного комитета профсоюза, утверждает отчет ревизионной комиссии.



4.3.2. Утверждает Положение о районной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.3. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет очередные задачи районной организации Профсоюза на предстоящий период, определяет принципы формирования имущества и его использования.

4.3.4. Формирует предложения и требования к соответствующим органам государственной власти, органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни работников образования, обучающихся.

4.3.5. Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.

4.3.6. Избирает председателя районной организации Профсоюза и досрочно его освобождает.

4.3.7. Принимает решение о принципах формирования районного комитета профсоюза, ревизионной комиссии, избирает районный комитет профсоюза и ревизионную комиссию.

4.3.8. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации районной организации Профсоюза.

4.3.9. Решает иные вопросы деятельности районной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.4. Конференция может делегировать отдельные свои полномочия районному комитету профсоюза.

4.5. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает районный комитет профсоюза. Дата созыва и повестка дня конференции сообщаются делегатам не позднее, чем за месяц до ее открытия.

4.6. Конференция считается правомочной (имеет кворум) при участии в ней более двух третей делегатов.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются конференцией. Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума. По вопросам исключительной компетенции (п.п. 4.3.2., 4.3.3., 4.3.6., 4.3.7., 4.3.8.) решение принимается 2/3 присутствующих на конференции делегатов.

4.7. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередная конференция районной организации Профсоюза.

Внеочередная конференция созывается:

- по инициативе районного комитета профсоюза;
- по требованию не менее чем одной трети первичных профсоюзных организаций;

Управление Федеральной
регистрационной службы по Курской области
Дата принятия решения о
государственной регистрации
04.11.2014.

- по решению президиума районного комитета организации Профсоюза.
Повестка дня и дата проведения внеочередной конференции районной организации Профсоюза объявляются не позднее, чем за один месяц.

4.9. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий члена районного комитета, председателя районной организации Профсоюза может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза, настоящего Положения.

4.10. В период между конференциями постоянно действующим выборным коллегиальным органом районной организации Профсоюза является районный комитет профсоюза.

Срок полномочий районного комитета профсоюза пять лет.

Районный комитет профсоюза:

4.10.1. Определяет стратегию развития районной организации Профсоюза, координирует и направляет работу первичных профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений выборных профсоюзных органов, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности.

4.10.2. Представляет права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей и в иных организациях.

4.10.3. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры по заключению территориального соглашения с органами местного самоуправления, органами управления образованием, объединениями работодателей на уровне муниципального образования.

4.10.4. В порядке, установленном законодательством РФ, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует коллективные действия.

4.10.5. Организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза, участвует в акциях, проводимых Профсоюзом.

4.10.6. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

4.10.7. Принимает участие в разработке и осуществлении на уровне муниципального образования программ в области социальной защиты работников образования, обучающихся, а также по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.10.8. Принимает решение о проведении отчетов и выборов в районной организации Профсоюза в соответствии с постановлением выборного



коллегиального профсоюзного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

4.10.9. Созывает профсоюзные конференции.

4.10.10. Избирает из своего состава президиум районного комитета профсоюза, заслушивает отчеты о его работе.

4.10.11. Утверждает квоту для прямого делегирования в состав районного комитета профсоюза и ревизионной комиссии.

4.10.12. Утверждает организационную структуру районной организации Профсоюза, формирует из своего состава постоянные комиссии (в том числе мандатную) и определяет их полномочия.

4.10.13. Определяет условия трудового договора с председателем районной организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.10.14. По предложению председателя районной организации Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя районной организации Профсоюза сроком на 5 лет и досрочно освобождает его.

4.10.15. Утверждает регламент районного комитета и президиума районного комитета профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

4.10.16. В случае досрочного прекращения полномочий председателя, за исключением случая, предусмотренного пунктом 30 Устава Профсоюза, поручает исполнение его обязанностей на срок до 4 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия – одному из членов районного комитета профсоюза.

4.10.17. Принимает решение о сложении отдельными членами районного комитета профсоюза полномочий в случае их отзыва и замены, а также утверждает новых членов, избранных в состав районного комитета профсоюза, путем прямого делегирования.

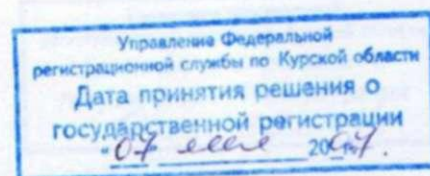
4.10.18. Распоряжается имуществом районной организации Профсоюза в пределах утверждённой сметы, устанавливает полномочия президиума районного комитета профсоюза, председателя районной организации Профсоюза по управлению имуществом районной организации Профсоюза, реализует права юридического лица районной организации Профсоюза.

4.10.19. Определяет размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей уставной деятельности.

4.10.20. При необходимости создает профсоюзные фонды, определяет порядок их использования.

4.10.21. Утверждает учетную политику районной организации Профсоюза, основные направления расходования средств профсоюзного бюджета, смету на календарный год, контролирует их исполнение.

4.10.22. При необходимости рассматривает акты ревизионной комиссии.



4.10.23. При необходимости отменяет решения первичных профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением Устава Профсоюза, Положения о районной организации Профсоюза.

4.10.24. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередную конференцию.

4.10.25. Принимает решение об участии районной организации Профсоюза в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъекта РФ о выборах.

4.10.26. В случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением законодательства РФ, рассматривает изменения и дополнения в Положение о районной организации Профсоюза для последующего утверждения на конференции.

4.10.27. Осуществляет иную деятельность в соответствии с целями и задачами районной организации Профсоюза.

4.10.28. Районный комитет профсоюза может передавать часть своих полномочий президиуму районного комитета профсоюза.

4.11. Районный комитет профсоюза проводит свои пленарные заседания по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год. Пленарное заседание районного комитета профсоюза протоколируется.

Районный комитет профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем районной организации Профсоюза. Заседание районного комитета профсоюза правомочно при участии в нём более половины членов. Решение принимается большинством голосов присутствующих на заседании районного комитета профсоюза.

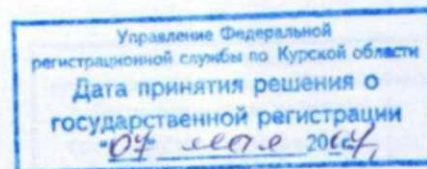
4.12. Организацию деятельности районной организации Профсоюза в период между заседаниями районного комитета профсоюза осуществляет президиум районного комитета профсоюза. Президиум районного комитета профсоюза избирается из состава районного комитета профсоюза на срок 5 лет.

Президиум районного комитета профсоюза:

4.12.1. Осуществляет руководство текущей деятельностью районной организации Профсоюза по выполнению уставных норм в соответствии с ее задачами, решениями конференций, постановлениями районного комитета профсоюза, руководящих органов Профсоюза.

4.12.2. Даёт рекомендации по созданию, реорганизации или ликвидации в структуре районной организации Профсоюза первичных профсоюзных организаций.

4.12.3. Ведет переговоры и заключает территориальное соглашение, иные соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.



4.12.4. Вырабатывает и выдвигает при необходимости требования к работодателям и учредителям образовательных учреждений. Представляет интересы работников отрасли в коллективных трудовых спорах. Принимает решение о проведении коллективных действий.

4.12.5. Организует и осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Создает правовую и техническую инспекцию труда, правовую службу районной организации Профсоюза.

4.12.6. Организует работу по заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях, ведет их учет, содействует реализации, анализирует и обобщает опыт развития социального партнерства.

Участвует в системе управления образованием на уровне муниципального образования.

4.12.7. Определяет стратегию развития и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру районной организации Профсоюза.

4.12.8. Оказывает правовую и организационно-методическую помощь первичным профсоюзным организациям, осуществляет их регулярные проверки, изучает и обобщает опыт работы по реализации уставных целей и задач, в том числе и по финансовым вопросам.

4.12.9. Созывает заседания районного комитета профсоюза, формирует повестку дня, готовит необходимые материалы и документы для заседаний.

4.12.10. Организует юридическую помощь членам Профсоюза.

4.12.11. Обеспечивает реализацию безналичной формы сбора членских профсоюзных взносов в районной организации Профсоюза.

4.12.12. Осуществляет текущую хозяйственную деятельность в соответствии со сметой и в пределах своих полномочий.

4.12.13. Принимает решения об участии в работе, вхождении в качестве учредителя или о создании некоммерческих структур, цели которых связаны с реализацией уставных целей и задач Профсоюза.

4.12.14. Утверждает структуру, штаты и определяет систему оплаты труда работников аппарата районного комитета профсоюза на основе рекомендаций Центрального комитета Профсоюза.

4.12.15. Организует обучение профсоюзного актива.

4.12.16. Рассматривает положения о первичных профсоюзных организациях, принимает решение об их регистрации.

4.12.17. При необходимости созывает внеочередное собрание (конференцию) первичной профсоюзной организации, входящей в структуру районной организации Профсоюза.

4.12.18. Утверждает образцы печатей, штампов и бланков профсоюзных документов в соответствии с рекомендациями Президиума ЦК Профсоюза.

4.12.19. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

Утверждает профсоюзные награды районной организации Профсоюза.

4.12.20. Организует обеспечение первичных профсоюзных организаций нормативными профсоюзными документами, бланками профсоюзных билетов, формами статистических и иных установленных в Профсоюзе годовых отчетов.

4.12.21. Ведет учет численности членов Профсоюза в районной организации Профсоюза, организует сбор статистической отчетности в соответствии с формами, утвержденными в Профсоюзе.

4.12.22. Определяет по поручению районного комитета профсоюза условия трудового договора с председателем районной организации Профсоюза на основе рекомендаций, утвержденных Президиумом ЦК Профсоюза.

4.12.23. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему районным комитетом профсоюза.

4.13. Заседания президиума районного комитета профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца. Заседание президиума районного комитета профсоюза протоколируется. Заседание президиума проводится при участии в нём более половины членов президиума, решение принимается большинством голосов присутствующих на заседании президиума.

Президиум районного комитета профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем районной организации Профсоюза

4.14. Руководство деятельностью районной организацией Профсоюза в период между заседаниями районного комитета профсоюза, заседаниями президиума районного комитета профсоюза осуществляет председатель районной организации Профсоюза.

Председатель районной организации Профсоюза избирается на срок 5 лет.

Председатель районной организации Профсоюза:

4.14.1. Организует текущую деятельность районной организации Профсоюза, районного комитета профсоюза, президиума районного комитета профсоюза по выполнению уставных задач, решений руководящих органов районной организации Профсоюза, руководящих органов Профсоюза.

4.14.2. Ведет заседания районного комитета профсоюза, президиума районного комитета профсоюза.

4.14.3. Без доверенности осуществляет действия от имени районной организации Профсоюза и представляет интересы членов Профсоюза перед работодателями, а также в органах и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью.



4.14.4. Представляет интересы районной организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, иных органах и организациях.

4.14.5. Организует финансовую работу, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих организаций Профсоюза.

4.14.6. От имени районной организации Профсоюза выдает доверенности, открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета, распоряжается имуществом и денежными средствами районной организации Профсоюза в пределах утверждённой сметы и полномочий, определенных районным комитетом профсоюза.

4.14.7. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата районного комитета профсоюза, применяет к ним меры материального и морального поощрения, налагает дисциплинарные взыскания, издает распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность аппарата районного комитета профсоюза.

4.14.8. Вносит на рассмотрение районного комитета профсоюза предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя районной организации Профсоюза.

4.14.9. Определяет права и обязанности (полномочия) заместителя (заместителей) председателя районной организации Профсоюза.

4.14.10. От имени районной организации Профсоюза взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными, хозяйственными и иными организациями, со средствами массовой информации по вопросам, относящимся к деятельности и компетенции районной организации Профсоюза.

4.14.11. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени районной организации Профсоюза и ее выборных профсоюзных органов.

4.14.12. Заключает по поручению районного комитета профсоюза или президиума районного комитета профсоюза договоры и соглашения с предварительным их утверждением районным комитетом профсоюза.

4.14.13. Организует и осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру районной организации Профсоюза, и состоянием бухгалтерского учета, а также контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов.

4.14.14. Организует делопроизводство, ведение кадровой документации и архивное хранение документов районной организации Профсоюза.

4.15. Председатель районной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) входят по должности в состав районного комитета профсоюза и президиума районного комитета профсоюза, являются делегатами конференций районной организации Профсоюза.

Председатель районной организации Профсоюза является председателем районного комитета профсоюза и президиума районного комитета профсоюза.

4.16. Председатель районной организации Профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений и в период между конференциями подотчетен районному комитету профсоюза и президиуму районного комитета профсоюза.

Основанием для досрочного освобождения председателя, заместителя председателя является грубое нарушение норм Устава, настоящего Положения.

4.17. Заместитель (заместители) председателя районной организации Профсоюза избираются районным комитетом профсоюза из состава районного комитета профсоюза сроком на 5 лет. Полномочия заместителя (заместителей) председателя районной организации Профсоюза определяет председатель районной организации Профсоюза

V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Ревизионная комиссия районной организации Профсоюза избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета районным комитетом профсоюза, проверки его финансово-хозяйственной деятельности.

5.2. Ревизионная комиссия районной организации Профсоюза избирается на конференции одновременно с районным комитетом профсоюза на срок 5 лет. Ревизионная комиссия подотчетна конференции районной организации Профсоюза.

5.3. Ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

- финансово-хозяйственной деятельности районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций;
- полноты сбора членских профсоюзных взносов;
- своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на счет районной организации Профсоюза;
- правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;
- соблюдения финансовой дисциплины;
- правильности составления и исполнения смет;
- сохранения денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов;
- достоверности финансовой отчетности.



5.4. Ревизионная комиссия имеет право запрашивать в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счете районной организации Профсоюза.

5.5. Ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Заседания ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6. По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности районного комитета профсоюза составляется акт, который подписывается председателем и членами ревизионной комиссии. Акт ревизионной комиссии визируется председателем районной организации Профсоюза и представляется в районный комитет профсоюза.

5.7. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом районного комитета профсоюза, президиума районного комитета профсоюза.

5.8. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

5.9. Члены ревизионной комиссии участвуют в работе конференций, а председатель комиссии - в работе районного комитета профсоюза, президиума районного комитета профсоюза с правом совещательного голоса.

5.10. Разногласия между ревизионной комиссией и районным комитетом профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией районной организации Профсоюза. Заседание ревизионной комиссии правомочно при участии в ней более половины членов ревизионной комиссии. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов ревизионной комиссии.

VI. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Права и обязанности районной организации Профсоюза как юридического лица осуществляются районным комитетом профсоюза в соответствии с законодательством РФ, Положением о районной организации Профсоюза и Уставом Профсоюза.

6.2. Имущество районной организации Профсоюза образуется из вступительных и ежемесячных членских взносов; доходов от деятельности организаций, создаваемых районной организацией Профсоюза; дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим районной организации Профсоюза; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иного имущества, полученного районной организацией Профсоюза в порядке, не противоречащем законодательству РФ.

Управление Федеральной
регистрационной службы по Курской области
Дата принятия решения о
государственной регистрации
04 мая 2014.

6.3. В собственности районной организации Профсоюза в порядке, установленном в Профсоюзе, и в соответствии с законодательством РФ могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный фонд, транспорт, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

6.4. Районная организация Профсоюза может создавать профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и другие фонды; заниматься типографской, издательской деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ей имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки);

Имущество районной организации Профсоюза используется на цели, определенные Уставом Профсоюза и Положением о районной организации Профсоюза, и не подлежит перераспределению между членами Профсоюза.

6.5. Имущество, в том числе финансовые средства районной организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

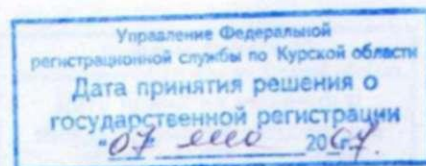
6.6. В соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза решение о размере отчислений членских взносов в районный комитет профсоюза принимается на пленарном заседании районного комитета профсоюза (или конференции районной организации Профсоюза) и является обязательным для всех первичных организаций Профсоюза, входящих в структуру районной организации Профсоюза.

6.7. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты ежемесячно в размере 1 % от заработной платы.

6.8. Члены Профсоюза, состоящие на учете в районной организации Профсоюза, не отвечают по обязательствам районной организации Профсоюза, а районная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в районной организации Профсоюза.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразования) и ликвидации районной организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с президиумом выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Реорганизация или ликвидация районной организации Профсоюза может осуществляться как по



инициативе конференции районной организации Профсоюза, так и президиума выборного органа вышестоящей районной организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации районной организации Профсоюза создается ликвидационная комиссия, к которой переходят полномочия по управлению районной организацией Профсоюза. Имущество районной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями конференции районной организации Профсоюза и президиума выборного органа вышестоящей районной организации Профсоюза.

7.3. Ликвидация районной организации Профсоюза может быть осуществлена по решению суда.

7.4. Ликвидация считается завершённой после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

VIII. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

8.1. Изменения и дополнения в Положение о районной организации Профсоюза утверждаются на конференции 2/3 делегатов, присутствующих на конференции, при наличии кворума.


8.2 Изменения и дополнения в Положение о районной организации Профсоюза вступают в силу со дня их государственной регистрации.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

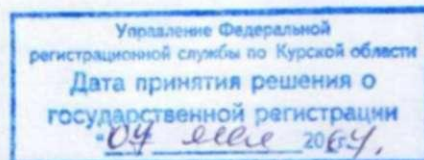
9.1. Районная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение при реорганизации или ликвидации районной организации Профсоюза.

9.2. Местонахождение руководящих органов районной организации Профсоюза: г.Обоянь, Курская область.

Председатель


(подпись)

Афанасьева О.М.
(Ф.И.О.)



Запись о государственной регистрации внесена
в Единый государственный реестр юридических лиц
29 ноября 2002 года, ОГРН 1024637004065 (учетный номер 4612110342),
запись о государственной регистрации изменений в Положение
внесена 10 мая 2007 года за № 2074600047762

Заместитель руководителя Управления
Федеральной регистрационной службы
по Курской области



С.Н.Сидоров

Зам. руководителя
Управления

С. Сидоров
С.Н.Сидоров

